



DIRECTION



AGENCY

# ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА

Общества с ограниченной ответственностью  
«МАЙС Агентство»  
(торговая марка MICE Direction)

Москва  
2011 год

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Трудовые права .....	3
Общие правила взаимодействия.....	3
Запрет дискриминации.....	4
Обучение и развитие персонала.....	4
Подбор сотрудников и адаптация.....	5
Система компенсаций.....	5

Сотрудники Компании «MICE Direction» – это высоко профессиональная команда.

С 2006 года Компания «MICE Direction» создает и реализует решения в области деловых мероприятий, выстраивает партнерские отношения с клиентами, расширяет пакет услуг, обеспечивает высокое качество предоставляемых услуг, оперативно реагирует на запросы и предлагает гибкие условия сотрудничества. И вместе с этим «MICE Direction» уделяет особое внимание работе с персоналом.

## ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Компания «MICE Direction» гарантирует соблюдение трудовых прав сотрудников, а также исполнение норм, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов федерации, а также применимыми международными нормативными актами.

Компания «MICE Direction» не признает за собой права на использование принудительного труда в любой форме, а также детского труда.

Компания «MICE Direction» признает право сотрудников на создание профсоюзных организаций и на членство в них. Компания «MICE Direction» открыта для проведения коллективных переговоров.

## ОБЩИЕ ПРАВИЛА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Компания «MICE Direction» создает открытую творческую среду, в которой поощряется инициатива и талант сотрудников. Взаимодействие сотрудников Компании «MICE Direction» строится на основе уважения личности и нацеленности на результат для того, чтобы успешно решать профессиональные задачи и поддерживать конструктивные отношения в коллективе.

Компания «MICE Direction» поддерживает:

- вежливые и корректные отношения между коллегами, создание атмосферы взаимопонимания и сотрудничества;
- обмен опытом и информацией с коллегами, оказание помощи друг другу в достижении результата;
- пунктуальность и четкое выполнение своих обязательств перед Компанией «MICE Direction» и коллегами;
- рациональное использование собственного рабочего времени и времени своих коллег.

Компания «MICE Direction» ожидает от всех руководителей уважительного отношения

к сотрудникам и их правам. Руководители не должны допускать в своей управленческой деятельности использования методов, наносящих ущерб личному достоинству сотрудников, принятия необоснованных, незаконных или несправедливых решений.

Компания «MICE Direction» также обращает внимание руководителей на выполнение ими таких обязанностей как:

- обеспечение безопасности рабочих и рабочего окружения сотрудников;
- обеспечение открытого и постоянного доступа к информации, необходимой сотрудникам для выполнения своей работы, предоставление возможностей для осуществления обратной связи;
- учет индивидуальных результатов труда сотрудников;
- выявление и использование новых возможностей для повышения эффективности и конкурентоспособности Компании «MICE Direction»;
- демонстрация образцового личного поведения, соответствующего принципам и стандартам Компании «MICE Direction»;
- проявление профессионализма, компетентности, инициативности.

## ЗАПРЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ

Компания «MICE Direction» гарантирует, что решения о приеме на работу, а также о продвижении и обучении будут приниматься исключительно на основании квалификации сотрудников, их навыков и заслуг перед компанией, а также иных профессионально-деловых факторов.

Компания «MICE Direction» не допускает дискриминации по таким признакам как пол, возраст, национальная или религиозная принадлежность, инвалидность, сексуальная ориентация, семейное положение или участие в профсоюзе.

## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Компания «MICE Direction» постоянно разрабатывает новые решения и первой создает принципиально новые программные продукты в области деловых мероприятий. Часто перед сотрудниками стоят интересные и сложные задачи, реализация которых связана с получением дополнительных профессиональных знаний.

Компания ожидает максимального вклада каждого сотрудника в решение задач и достижение поставленных целей.

Наиболее успешные сотрудники получают возможность карьерного продвижения.

Кадровая политика компании направлена на обучение сотрудников и способствует

их профессиональному развитию. Компания «MICE Direction» поддерживает, стимулирует и поощряет стремление сотрудников к профессиональному и личностному росту.

В компании регулярно проводятся тренинги и обучающие семинары по профессиональной тематике, реализуются программы стажировки и внешнего обучения.

## ПОДБОР СОТРУДНИКОВ И АДАПТАЦИЯ

На этапе подбора персонала компания ожидает высокий уровень компетенции претендентов, рассматриваются люди, готовые к личностному и профессиональному развитию, способные разделить корпоративные цели.

Новые сотрудники участвуют в адаптационной программе, которая помогает им более подробно познакомиться с компанией и успешно работать в должности, а также проводятся ознакомительные семинары, на которых их знакомят с основными ценностями и технологиями Компании «MICE Direction».

## СИСТЕМА КОМПЕНСАЦИЙ

Компания выстраивает взаимоотношения с сотрудниками на принципах долгосрочного сотрудничества, доверия и взаимного уважения.

Применяется бонусная система оплаты труда, материальное стимулирование сотрудников группы компаний строится на основе достижения целей каждым сотрудником и результатов работы группы компаний в целом.

Проводятся корпоративные мероприятия и награждения наиболее эффективных сотрудников.

Предоставляются скидки для сотрудников на услуги компании.

Реализуются социальные программы, направленные на развитие сотрудников и их благополучие.